

女性活躍推進法 行動計画

デジタルプロセス株式会社
業務部長

女性社員を増やし、また女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 当社の課題

課題 1: 採用における女性競争倍率は低い、女性応募者が少なく、女性の技術者(SE 職)が少ない。

課題 2: 管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標 1 平成 30 年までに女性の応募者数を 2 倍に増やす。

<取り組み内容>

- 平成 28 年 4 月 理系女子学生に対する重点的広報を実施する。自社ホームページ上で制度活用率(育休、時短勤務取得率等)を公表し、働きやすさをアピールする。
- 平成 29 年 4 月 理系女子学生対象の説明会に出展する。

目標 2 女性管理職の人数を平成 30 年までに 2 倍、平成 32 年までに 4 倍に増やす。

<取り組み内容>

- 平成 28 年 4 月 女性社員を対象にキャリアに関する意識調査を実施し、実態を把握する。
- 平成 28 年 10 月 上記の課題を検証する。
- 平成 29 年 4 月 女性向けキャリア研修及び管理職向け研修の実施を検討する。
- 平成 29 年 10 月 キャリア研修を実施する。
- 平成 30 年 4 月 新任管理職向けダイバーシティ研修を実施する。
- 平成 30 年 10 月 管理職向けダイバーシティ研修を実施する。
- 平成 31 年 4 月 研修の振り返り及び見直しを実施する。

以 上